

isio 2017–2018 info

Informiranje in Svetovanje
v Izobraževanju Odraslih



Pred vami je *deveta številka* skupnega časopisa *sedemnajstih svetovalnih središč za izobraževanje odraslih, Info ISIO 2017–2018*. Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO v vseh slovenskih regijah nudijo odraslim *brezplačno informiranje in svetovanje, povezano s katerikoli vprašanjem o izobraževanju in učenju odraslih*. To je tudi glavni namen delovanja središč ISIO. Drugi namen pa je, da *se povezujejo tudi z drugimi organizacijami v partnerske mreže ISIO*, ki v okolju delujejo na področju izobraževanja odraslih, da lahko zagotavljajo večjo celovitost in kakovost svetovalnega dela. Dejavnost središč ISIO, ki je podrobneje predstavljena *na zadnji strani tega časopisa, strokovno podpira Andragoški center Slovenije*, ki je osrednja nacionalna organizacija za razvoj in promocijo izobraževanja odraslih v Sloveniji.

V letu 2017 se je v svetovalni dejavnosti zgodilo veliko. Še tri središča tudi letos obeležujejo 15-letnico delovanja, dobili pa smo tudi tri nova središča, ki zaokrožujejo celovitost svetovalne podpore po celotni Sloveniji. *Tako 17 središč ISIO* pomaga odraslim v slovenskem prostoru z informacijami, nasveti in svetovanjem pri izbiri ustreznega izobraževanja, pri odpravljanju ovir za izobraževanje in učenje, pri organizaciji učenja, pri vrednotenju že pridobljenega znanja in pri načrtovanju kariere*. Izkušeni svetovalci sledijo vsem novostim v izobraževanju odraslih, spodbujajo in motivirajo odrasle k vključevanju v izobraževanje, saj pomen znanja v sodobni družbi nenehno raste. Tisto, kar se učimo v mladosti, je podlaga, začetek procesa nenehnega učenja, pridobivanja novega znanja, spretnosti in vrednot. Procesom vseživljenjskega učenja se ne moremo več izogniti, pa če potrebujemo novo znanje za opravljanje dela, za kakovostnejše osebno življenje, ali za družbeno udejstvovanje (kot aktivni prebivalci svoje lokalne skupnosti, kot volivci, kot člani različnih društev idr.).

Že drugo leto so središča ISIO izvajalci svetovalne dejavnosti za zaposlene, ki se v obdobju 2016–2022 financira iz sredstev ESS in MIZŠ. Skupaj s partnerskimi organizacijami odraslim nudijo celovito svetovalno podporo pri njihovih

odločitvah pri nadaljnji izobraževalni poti in pri nadaljevanju njihovih kariernih poti. Tej dejavnosti v časopisu namenjamo osrednji del, skupaj s predstavitev dveh podjetij, v katerih so svetovalcem odprli vrata ter zaposlenim omogočili celovito svetovanje in vključitev v različne izobraževalne programe.

Izobraževanje odraslih ponuja veliko *neformalnih in možnosti formalnega izobraževanja* (osnovnošolsko, srednješolsko, višješolsko in visokošolsko izobraževanje). Vse te možnosti predstavljamo v novem časopisu Info ISIO, ki je pred vami. Pišemo tudi o možnostih *vrednotenja že pridobljenega znanja odraslih* (pridobljenega na različne načine) ter *možnostih sofinanciranja izobraževanja odraslih*.

Kaj je aktualno, kako se lahko vključite v zeleno izobraževanje, kako načrtovati in razvijati svojo kariero, vam bodo svetovalci središč ISIO in njihovi partnerji predstavljali tudi v okviru *Dnevnov slovenskih svetovalnih središč 2017*. Različni dogodki (v knjižnicah, v nakupovalnih središčih, na ulici idr.) bodo potekali *med 27. in 29. septembrom 2017, v nekaterih okoljih pa tudi prej in kasneje. Povabljeni, da se katerega od njih v svojem kraju udeležite tudi vi!* Kje in kdaj si lahko ogledate na spletni strani: <http://isio.acs.si> v rubriki Dogodki.

Želimo vam, da tudi vi najdete tisto pravo izobraževanje, ki ga potrebujete, če še ne veste, katero je le-to, se obrnite na vam najbližje središče ISIO. Kontaktne podatke za vam najbližje središče ISIO najdete na zadnji strani. *Svetovalci v središčih ISIO verjamejo, da znanje odpira nove priložnosti pri delu in v osebni življenju!*

Tanja Vilič Klenovšek in Andreja Dobrovoljc
Andragoški center Slovenije

VSEBINA:

Svetovanje v izobraževanju odraslih – pred, med in po izobraževanju.....	4
Programi za pridobitev formalne izobrazbe.....	6
Svetovalna dejavnost za zaposlene.....	9
Svetovalna dejavnost v podjetju: Elan.....	11
Svetovalna dejavnost v podjetju: Dobrovita.....	12
Aktivnosti Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS.....	13
Neformalno učenje – možnosti in priložnosti za vse.....	15
Odkrijte svoja močna področja.....	11
Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO	12

* V letih 2017–2018 njihovo dejavnost sofinancirajo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter nekatere lokalne skupnosti.

Svetovanje v izobraževanju odraslih – pred, med in po izobraževanju

Družbene in tehnološke spremembe v svetu ter Sloveniji zahtevajo spremenjeno učenje odraslih, saj se odrasli čedalje bolj spopadajo z izzivi prihodnosti. V izobraževanju odraslih želimo zato opozoriti na spremembe, ki se kažejo v izobraževalni praksi, saj prinašajo potrebe po novih spretnostih, znanju in kompetencah.

Če ste se v preteklosti na vaši izobraževalni poti srečevali z dvomi in strahovi ali ste se soočali z različnimi ovirami, se lahko po pomoč na področju zaposlitvene, osebnostne ali poklicne kariere obrnete na svetovalce v Svetovalnih središčih.

Pri svetovalni podpori nudimo različne oblike pomoči, in sicer informativno in svetovalno dejavnost pri odločanju za izobraževanje. Ravno tako pomagamo pri izbiri poti do novih znanj in zaposlitve, usmerimo se na zaposlitvene ali poklicne cilje in interese posameznika, spodbujamo pristope k učenju ter nudimo podporo pri učenju in izobraževanju. K nam lahko pridete v fazi začetnega (od vstopa v šolo do izstopa iz šolanja) ali nadaljevalnega izobraževanja (ko se po prekinitvi začetnega izobraževanja ali po njem želite znova vključiti v izobraževalni proces). Predvsem pa želimo odraslim zbuditi pozitiven odnos do učenja, ki pripelje posameznika do zastavljenih ciljev in uspeha.

Dejavnosti informiranja in svetovanja v izobraževanju odraslih so dostopne vsem ciljnim skupinam odraslih, na eni strani brezposelnim, ki bi se radi zaposlili, in tistim, ki svojo poklicno pot šele začene in išče nove priložnosti na poklicnem področju, ter tudi starejšim. Informacije o priložnostih v Sloveniji lahko dobite tudi vsi, ki ste v našo državo se preselili in želite tu delati ter živeti.

Informativno svetovalno dejavnost v izobraževanju odraslih nudimo pred vključitvijo, med in po končanem izobraževanju oziroma usposabljanju.

1 Pred vključitvijo v izobraževanje lahko svetovalci:



V pomoč pri odločitvi za izobraževanje in obisk središča ISIO vam je lahko tudi video SVETOVANJE ZA ZNANJE (<http://tvu.acs.si/paradaucenja/video3>), kjer je predstavljena svetovalna dejavnost središča ISIO skozi uspešne zgodbe odraslih. Del videa pa je namenjen tudi dejavnosti ugotavljanja in priznavanja predhodno pridobljenega znanja.

- analiziramo in ugotavljamo vaše potrebe po izobraževanju in dosedanje izobraževalne poti,
- motiviramo in spodbujamo za vključevanje v izobraževanje,
- predstavimo izobraževalne programe (formalne in neformalne), organizacije in možnosti financiranja izobraževanja,
- pomagamo pri opredelitvi ciljev in poti izobraževanja.

2 Pri svetovanju med potekom izobraževanja:

- pomagamo pri načrtovanju in organiziranju učenja (razvijanje strategij pri učenju),
- z vami premagujemo različne (učne) težave,
- pomagamo pri pripravi in spremljanju individualnega izobraževalnega načrta,
- nudimo pomoč pri vrednotenju že pridobljenega znanja in izkušenj.

3 Pri svetovanju po poteku izobraževanja:

- pomagamo pri vrednotenju izobraževalne ali učne poti,
- svetujemo glede možnosti za nadaljnje izobraževanje ali učenje,

ZAPOSLOTITVENI PORTALI	PROSTA DELOVNA MESTA – SPLETNE STRANI	KADROVSKE AGENCIJE
<i>Moje delo.com</i> <i>MojaZaposlitev.si</i> <i>Zaposlitev.net</i> <i>Xpress Job</i> <i>inZaposlitev</i> <i>Stepstone</i> <i>CollegeGrad</i> <i>Cerca lavoro.com</i> <i>Prosta delovna mesta</i> <i>Zaposlitev.info</i> <i>najZaposlitev.si</i> <i>ldejnik.si</i>	ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE www.ess.gov.si E-SVETOVANJE https://esvetovanje.ess.gov.si https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve https://www.mojazaposlitev.si www.mojedelo.com www.kariera.si www.zaposlitev.net www.nova-zaposlitev.com www.dela.si	<i>Adecco</i> <i>Agencija M servis</i> <i>Atama</i> <i>Manpower</i> <i>Trenkwalder</i> <i>Trummer</i> <i>Competo</i> <i>Hill International</i> <i>Kadis</i> <i>Profil</i>



- pomagamo pri načrtovanju nadaljnega izobraževanja ali poklicne poti.

Da bi bilo iskanje zaposlitve čim bolj učinkovito, so v okviru na strani 2 našeti zaposlitveni portali, spletne strani in kadrovske agencije kot pomoč posamezniku, da bi čim bolj uspešno izpeljal svoje izobraževanje in učenje ter tako razširil zaposlitvene možnosti.

Ana Marija Blažič
Svetovalno središče Novo mesto

Programi za pridobitev formalne izobrazbe

Konec julija je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport objavilo obseg vpisa v izobraževanje odraslih za šolsko leto 2017/18. V dokumentu so navedeni vsi programi za pridobitev formalne izobrazbe (programi nižjega in srednjega poklicnega, srednjega strokovnega in poklicno-tehniškega izobraževanja odraslih, enoletni programi poklicnih tečajev ter maturitetni tečaj), v katere se odrasli lahko vpišejo v prihodnjem šolskem letu. Več informacij o izvajalcih in programih boste dobili v Pregledu ponudbe izobraževanja odraslih – <http://pregled.acs.si>.

Osnovna šola za odrasle

Odrasli, ki so že zaključili osnovnošolsko obveznost in osnovne šole niso dokončali ali so dokončali osnovno šolo s prilagojenim programom, se lahko vpišejo v osnovno šolo za odrasle. Ta je za odrasle udeležence brezplačna. Šolanje se zaključi z opravljenimi obveznostmi ob zaključku devetega razreda. Po zaključku osnovne



šole odrasli lahko nadaljuje izobraževanje za pridobitev srednješolske izobrazbe različnih smeri.

Srednješolsko izobraževanje odraslih

Odrasli, ki si želijo pridobiti formalno srednješolsko izobrazbo, imajo več možnosti, ki so odvisne predvsem od njihove predhodno pridobljene izobrazbe. Glede na slednjo ter z morebitnim upoštevanjem tudi neformalno pridobljenega znanja, se ob vpisu v želeno izobraževanje za vsakega posameznika izdelata individualni učni načrt, na podlagi katerega se samo trajanje izobraževanja lahko tudi ustrezno prilagodi oziroma skrajša.

Najkrajši programi za pridobitev formalne izobrazbe so poklicni in maturitetni tečaji, ki trajajo eno leto, vendar morajo imeti odrasli že pridobljeno določeno formalno izobrazbo. Poklicni tečaji so namenjeni pridobitvi srednje strokovne izobrazbe in se zaključijo s poklicno maturo, vanje pa se lahko vključijo tisti, ki imajo zaključen četrti letnik gimnazije, zadnji letnik izobraževalnega programa za pridobitev srednje strokovne izobrazbe (SSI) ali zaključni letnik programa poklicno-tehniškega izobraževanja (PTI). Maturitetni tečaj omogoča opravljanje splošne mature vsem, ki imajo končano srednjo poklicno, tehniško ali drugo srednjo strokovno šolo (opravljen zaključni izpit ali poklicno maturo), končan tretji letnik gimnazije in so najmanj za eno leto prekinili izobraževanje ali pa so opravili preizkus znanja na ravni tretjega letnika gimnazije.

Dve leti večinoma trajajo programi poklicno-tehniškega izobraževanja (PTI), vanje pa se lahko vključijo odrasli z zaključeno triletno sredno poklicno šolo (SPI). Pri nekaterih je kot vpisni pogoj navedena določena smer poklicne izobrazbe, v nekaterih primerih pa je navedeno tudi število let delovnih izkušenj. Dve leti trajajo tudi programi nižje-poklicnega izobraževanja (NPI). Najdaljši so štiriletni programi za pridobitev formalne izobrazbe, to so programi pridobitev srednje strokovne izobrazbe (SSI), ki se zaključijo s poklicno maturo in gimnazije, ki se zaključijo s splošno maturo.

Prenovljeni srednješolski programi omogočajo tudi možnost pridobitve nacionalne poklicne kvalifikacije (NPK). Seznam vseh NPK, izvajalcev preverjanj ter

Status udeleženca v izobraževanju odraslih:

Z vpisom v programe izobraževanja odraslih pridobite status udeleženca v izobraževanju odraslih, iz katerega po 4. členu Zakona o izobraževanju odraslih izhajajo nekatere pravice: do strokovno organiziranega izobraževanja, do izobraževalnega dopusta in druge pravice, določene z drugimi predpisi ali kolektivnimi pogodbami. Udeleženci izobraževanja odraslih, ki se izobražujejo po javnoveljavnih pro-

gramih osnovnošolskega, poklicnega, srednjega in višjega strokovnega izobraževanja in so mlajši od 27 let, pa imajo nekatere pravice enake kot dijaki oz. študenti v rednem izobraževanju (npr. zdravstveno zavarovanje, prevozi, štipendiranje, ...). Vendar pa se nekatere izmed njih lahko uveljavlja le do dopolnjenega 26. leta starosti (npr. zdravstveno zavarovanje, družinska pokojnina). Status udeleženca v izobraževanju odraslih pa preneha, ko udeleženec uspešno konča izobraževanje ali z izpisom iz tega izobraževanja.

vse ostale informacije najdete na spletni strani <http://www.nrpslo.org/> in pa tudi v že omenjenem Pregledu ponudbe izobraževanja odraslih – <http://pregled.acs.si>.

Višješolsko izobraževanje odraslih

V višje strokovno izobraževanje se lahko vključijo tisti, ki so opravili splošno ali poklicno maturo ali tisti z opravljenim mojstrskim, delovodskim ali poslovodskim izpitom, triletnimi delovnimi izkušnjami ter opravljenim preizkusom znanja iz slovenščine in matematike ali tujega jezika na ravni poklicne mature, nekateri programi pa predpisujejo še opravljen preizkus nadarjenosti oziroma psihofizičnih sposobnosti. Za vpis v nekatere višješolske programe se zahteva še opravljen preizkus posebne nadarjenosti oziroma psihofizične sposobnosti. Programi se tudi kot izobraževanje odraslih praviloma izvedejo v dveh študijskih letih. Velja, da imajo – v primeru omejitve mest – prednost pri vpisu v redni študij kandidati, ki pred tem še niso bili vpisani v redni študij višjega strokovnega ali visokošolskega izobraževanja v Sloveniji. Prav tako se ne morejo vpisati v redni študij višjega strokovnega izobraževanja kandidati, ki so že bili tri leta vpisani v študijski program visokega šolstva. Poudarili pa bi, da ni starostnih omejitev za vpis; prav tako se lahko v redni študij prijavijo tudi zaposleni kandidati, ki pa ne morejo uveljavljati drugih pravic in ugodnosti iz naslova statusa.

Visokošolsko izobraževanje odraslih

Opravljen maturo omogoča vpis v visokošolski študij, veliko visokošolskih zavodov pa omogoča vpis na univerzitetne študijske programe 1. stopnje tudi kandidatom, ki so zaključili izobraževanje s poklicno maturo in imajo opravljen s strani posameznih fakultet zahtevani 5. predmet v okviru splošne mature.

Visokošolski študij je razdeljen na tri stopnje: diplomsko, magistrsko in doktorsko. Diplomatska stopnja (1. stopnja) je razdeljena na visokošolski strokovni program in univerzitetni program, obe vrsti študijskega programa z nekaj izjemami pa trajata 3 leta. Magistrski študij (2. stopnja) traja dve leti (razen izjem). Namenjen je nadaljnjemu poglobljanju študija 1. stopnje ali dopolnitvi znanja z drugim področjem študija (možna je kombinacija disciplin). Diplomant 2. stopnje je pripravljen za vstop na trg dela ali za nadaljevanje študija in samostojno raziskovanje na doktorski ravni (3. stopnja).

Med različnimi programi in stopnjami je možna sprememba študija na isti stopnji. Možna je prehodnost med višješolskimi programi in programi 1. stopnje kot tudi prehodni na drugo študijsko področje na višji stopnji od že dosežene, ob upoštevanju meril za prehodnost, ki so zapisana v razpisnih pogojih. V primeru, da študent želi po prvi stopnji zamenjati strokovno področje, lahko fakulteta za vpis na 2. stopnjo zahteva do največ 60 KT točk diferencialnih obveznosti, torej eno dodatno leto študija.

Za vpis v redne ali izredne visokošolske študijske programe ni starostne omejitve. Prav tako se v redni študij lahko vpiše zaposleni kandidat, vendar kot zaposleni nima pravic, ki izhajajo iz statusa študenta. Pomembna informacija je, da študent lahko enkrat v času študija ponavlja letnik ali spremeni študijski program ali smer v rednem načinu študija, potem se lahko izobražuje samo v izrednem načinu študija, ki pa je plačljiv. Ob koriščenju teh možnosti študent izgubi možnost koriščenja absolventskega staža (uradno imenovanega dodatno leto) po koncu zadnjega letnika.

Alenka Sagadin Mlinarič
Svetovalno središče Maribor
in Mojca Sikošek Penko
Svetovalno središče Ljubljana

Koristni spletni naslovi za programe srednješolskega, višješolskega in visokošolskega izobraževanja odraslih:

- Pregled ponudbe izobraževanja odraslih/ formalnih izobraževalnih programov:
<http://pregled.acs.si>
- Seznam srednješolskih programov na portalu Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport:
<http://eportal.mss.edus.si/msswww/programi2015/programi/index.htm>
- Razpis za vpis v višje strokovno izobraževanje v študijskem letu 2017/2018:
http://www.mizs.gov.si/fileadmin/mizs.gov.si/pageuploads/podrocje/vs/vpis/17/Razpis_2017-18_30_1_2017_2.pdf
- Več informacij o visokošolskih programih in fakultetah:
<http://portal.evs.gov.si/razpisi-za-vpis>

Svetovalna dejavnost za zaposlene

Od junija 2016 dalje imajo vsi zaposleni – vključno s samozaposlenimi in samozaposlenimi s statusom kmeta – možnost, da pri različnih izvajalcih izobraževanja odraslih izkoristijo možnost brezplačnega informiranja in svetovanja ter ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja. Evropski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport bosta namreč vse do konca meseca marca leta 2022 sofinancirala tovrstno dejavnost v okviru 15 konzorcijev, ki delujejo širom Slovenije.

In kaj konkretno je zaposlenim na voljo?

- Pomoč pri odkrivanju in izoblikovanju lastnih potreb, interesov in kariernih ciljev,
- informiranje o možnostih pridobivanja novih znanj in kompetenc,
- pomoč pri prepoznavanju in ovrednotenju znanj, spretnosti in delovnih izkušenj, že pridobljenih vsakodnevno, na delovnem mestu, doma, v krogu prijateljev,
- pomoč pri izdelavi izobraževalnega načrta in zbirne mape dosežkov (portfolija),
- informiranje o možnostih financiranja izobraževanja, usposabljanja,

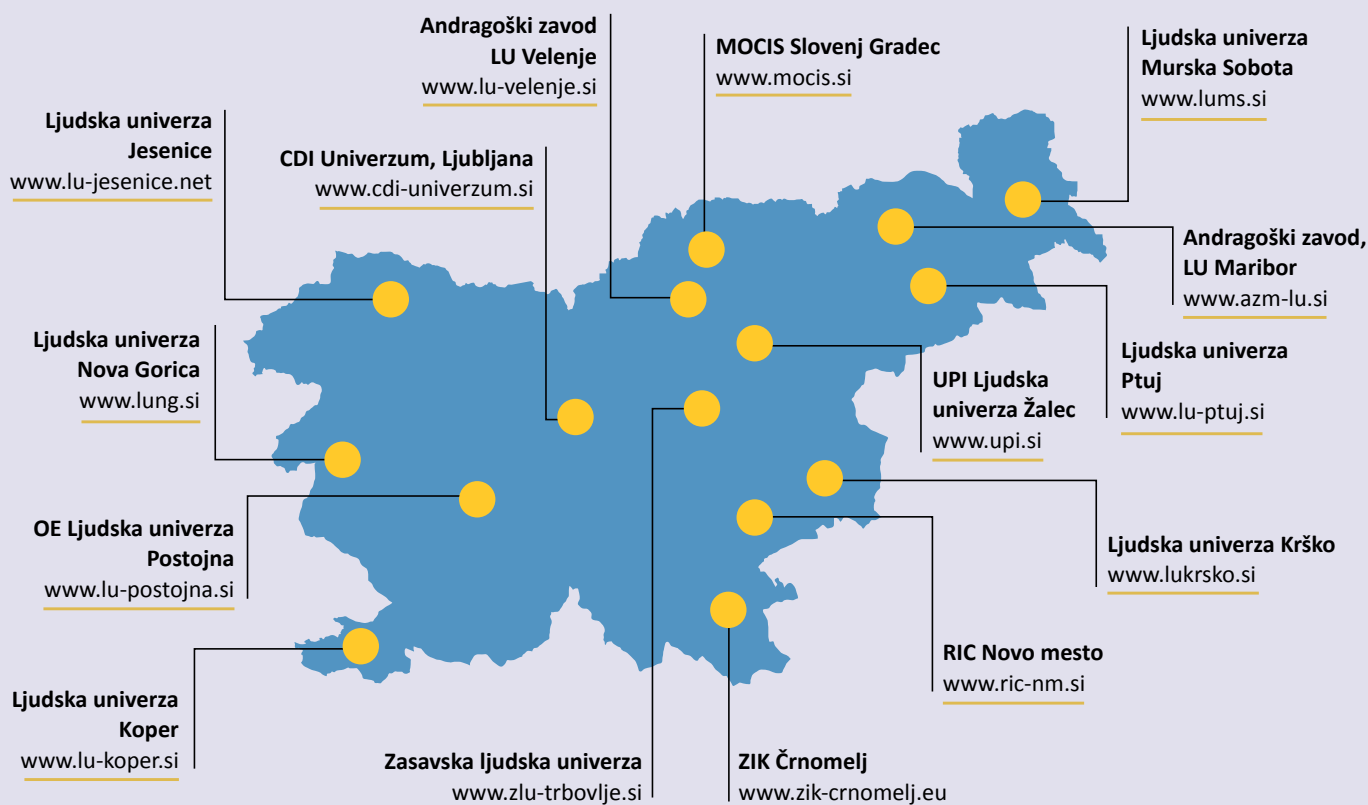
- pomoč in spodbudo pri odločitvi za ter spremljanje na poti izobraževanja ali pridobitve kvalifikacije.

Organizacije, ki izvajajo svetovanje, ves čas iščejo inovativne, drugačne pristope, saj želijo zaposlene spodbuditi k še večji skrbi za lastno konkurenčnost na trgu delovne sile in jim biti čim bolj dostopne. V ta namen so vzpostavile partnerstva z različnimi podjetji in organizacijami (npr. regionalne gospodarske in podjetniške zbornice, sindikati, razvojne agencije...), izvajajo svetovanje neposredno v podjetjih, se predstavljajo na različnih lokalnih dogodkih in v medijih ipd. Njihova vrata na sedežih pa so vedno odprta tudi za vse posameznike, ki želijo sami narediti korak v smeri izboljšanja svoje kompetentnosti.

Zato vsi zaposleni, ki potrebujete dodatna usposabljanja, kvalifikacijo ali prekvalifikacijo in si zastavljate nove karijerne poti, vabljeni, da poiščete vam najbližjega ponudnika svetovanja za zaposlene. Ne pozabite: znanje odpira poti...

Mihaela Anclín
Svetovalno središče Žalec

NOSILCI KONZORCIJEV, IZVAJALCEV SVETOVALNE DEJAVNOSTI ZA ZAPOSLENE



Svetovalna dejavnost v podjetju: Elan

Ljudska univerza Jesenice, ki ima v svetovalni dejavnosti ISIO 15-letne izkušnje predvsem pri informiranju in svetovanju ranljivih ciljnih skupin odraslih (starejši, brezposelni, osebe s težavami v duševnem zdravju), pri katerih potrebujemo specifične pristope tako motiviranja kot tudi svetovanja, smo v praksi že dobro spoznali potrebe in želje posameznikov iz različnih ranljivih ciljnih skupin, pa tudi ovire, ki jim preprečujejo, da bi se v večji meri vključevali v različne oblike učenja.

Pri projektu svetovanje za zaposlene smo se srečali predvsem z izzivom, kako doseči zaposlene, ki se ne izobražujejo in niso udeleženci izobraževalnih programov za odrasle, ki jih izvajajo organizacije za izobraževanje odraslih, zato smo se povezali s kadrovskimi službami in sindikalnimi zaupniki gorenjskih podjetij. Sindikalni zaupniki namreč dobro poznajo problematiko na področju vključevanja zaposlenih v vseživljenjsko učenje in tudi usmeritev/filozofijo



podjetij na tem področju, pri čemer so sindikalni zaupniki pomembna vez med zaposlenimi in vodstvom podjetij, še zlasti, ko skušajo skozi socialni dialog doseči dogovor, ki bo v prid tako zaposlenim kot tudi podjetju.

Prednosti sodelovanja v projektu je prepoznala tudi vodja kadrovske službe v Elanu, ga. Katarina Lavrin Marenče, direktorica pravnih, kadrovskih in splošnih korporativnih zadev, ki v njem vidi veliko dodano vrednost, in sicer:

- vključenost sindikalnega zaupnika, kar kaže na dobro sodelovanje med podjetjem in sindikatom,
- povezovanje podjetja z organizacijami v lokalnem okolju,
- razvoj človeških virov v podjetju, ki prinaša možnosti tudi za osebni in ne le karierni razvoj zaposlenih.

Jeseni 2017 bomo skupaj s kadroviki v podjetju naredili načrt svetovalne dejavnosti, s katerimi bomo zaposlenim predstavili izobraževalno ponudbo v lokalnem okolju, jih motivirali za vključitev v programe za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc, svetovali glede pridobitve certifikatov in javnoveljavnih listin, vrednotenja neformalno pridobljenega znanja ter nudili pomoč pri kandidiranju na javnem razpisu za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni. Pri tem bomo uporabili model mobilne svetovalne službe, saj bodo aktivnosti svetovanja potekale na sedežu podjetja.

Lea Zlodej

Svetovalno središče Gorenjska



Dušan Ferjan:

Izjava

Na povabilo k sodelovanju se je odzval tudi g. Dušan Ferjan, sindikalni zaupnik v podjetju Elan:

V Elanu je večina zaposlenih vključenih v sindikat, in ko imamo več dela, je tudi več problemov, s katerimi se zaposleni obračajo name. Trenutno imamo potrebo po večjem številu proizvodnih delavcev različnih profilov, prav tako pa se srečujemo z veliko fluktuacijo zaposle-

nih in s težavami pri prenosu znanja med zaposlenimi. Sporočilo s predstavitvijo projekta Svetovanje za zaposlene sem posredoval kadrovski službi, saj menim, da je tovrstno sodelovanje koristno in pripomore k temu, da zaposleni poznajo možnosti za vključitev v različne izobraževalne programe in so motivirani za pridobivanje novih znanj.

Svetovalna dejavnost v podjetju: Dobrovita

Dobrovita, družba za usposabljanje in zaposlovanje invalidov, d. o. o., je invalidsko podjetje, v katerem sledimo načelom in ciljem socialnega podjetništva. Ustanovljeni smo bili leta 1994 z namenom nudenja pomoči invalidom pri rehabilitaciji in zaposlovanju.

Izvajamo dejavnosti čistilnega servisa, urejanja okolice, hišniških opravil, geodetskih storitev ter sestavljanja proizvodov. Vizija in poslanstvo našega podjetja sta odpiranje novih delovnih mest in s tem zaposlovanje težje zaposljivih oseb.

Smo podjetje z več kot 80 zaposlenimi različnih strokovnih in poklicnih kvalifikacij. Zaposlenim omogočamo stalni osebni in karierni razvoj, saj s tem ohranjajo in razvijajo spretnosti in veščine, kar pa jim omogoča socialno in ekonomsko neodvisnost.

V ta namen smo v Dobrovito povabili svetovalke iz svetovalnega središča osrednjeslovenske regije, ki deluje v okviru JZ Cene Štupar – CIJ. Za sodelovanje z njimi smo se odločili na podlagi njihove osebne predstavitve projekta Informiranje in

Ljubica Spasova:

Izjava

Zelo sem vesela, da so mi v podjetju ponudili možnost srečanja s svetovalko. S svetovalko sva se pogovorili o mojih dosedanjih zaposlitvah in delovnih izkušnjah. Svetovala mi je glede pridobitve poklicne kvalifikacije. Seznanila me je tudi z možnostjo opravljanja izpita iz znanja slovenščine in vključitve v programe, kjer bi se lahko slovenščino naučila. Izvedela sem veliko informacij in dobila napotke, ki mi bodo zelo v pomoč.



SVETOVANJE PRED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Identifikacija obstoječih znanj, spretnosti in kompetenc ter potreb.

Ugotavljanje in vrednotenje že pridobljenega znanja.

Načrt izobraževanja, usposabljanja in razvoja kariere.

SVETOVANJE MED VKLJUČITVIJO V IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE

Spremljanje in podpora v procesu izobraževanja in usposabljanja.

SVETOVANJE PO ZAKLJUČKU IZOBRAŽEVANJA, USPOSABLJANJA

Samoocena doseženega, načrtovanje nadaljnje poti in razvoj kariere.

svetovanje 2016–2022 ter že uspešnega predhodnega sodelovanja z njimi v drugih projektih. Svetovalke je na sedežu podjetja sprejel direktor Igor Pavel. Po uvodnem spoznavanju delovnega okolja Dobrovite so svetovalke z zaposlenimi, starejšimi od 45 let, izvedle individualne svetovalne procese. V prvem terminu se je individualnega svetovanja udeležilo 7 naših zaposlenih. Zaposlenim so bile predstavljene različne možnosti njihovega kariernega in osebnega razvoja glede na njihove osebne potrebe. Predstavljena jim je bila možnost ugotavljanja in vrednotenja že pridobljenih znanj. Večina udeleženk se je vključila v program Usposabljanje za življenjsko uspešnost – Izzivi podeželja. Nekaj zaposlenih se je vključilo tudi v program Priprave na izpit iz znanja slovenščine na osnovni ravni in program Računalniška pismenost za odrasle. Ena udeleženka pa se bo vključila v postopek preverjanja in potrjevanja NPK.

*Ana Črnič, univ. dipl. soc.
zunanja strokovna sodelavka podjetja Dobrovita*

Aktivnosti Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada RS

Ena od osrednjih dejavnosti Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Javni sklad) je razvoj kadrov v Sloveniji, ki vključuje vlaganja v:

- razvoj človeških virov in kadrov za večjo zaposljivost,
- vseživljenjsko učenje in
- konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje znanstveno-raziskovalne sfere in univerz z gospodarstvom ter izobraževalnega sistema s potrebami trga dela.

Javni sklad izvaja aktivnosti tako za zaposlene – posameznike – kot za podjetja. Podrobneje predstavljamo dva za izobraževanje odraslih pomembna projekta: Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC) in projekt Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI) predstavljamo v nadaljevanju.

Kompetenčni centri za razvoj kadrov (KOC)

Kompetenčni centri so partnerstva med podjetji in drugimi organizacijami v okviru posamezne gospodarske panoge. Glavni namen povezovanja je zviševati usposobljenost kadra že zaposlenega v panogi, pridobivanje novih kompetenc za večjo konkurenčnost zaposlenih, podjetij in panoge na trgu ter sodelovanje slovenskih podjetij v okviru panoge na tem področju. S pomočjo evropskih sredstev se podjetja, ki delujejo v posamezni gospodarski panogi ali na področju delovanja Strategije pametne specializacije, povežejo in pridobijo možnost, da **usposablajo zaposlene glede na potrebe v podjetju**. V sodelovanju s strokovnjaki se pripravi **model kompetenc** in **ugotovi primanjkljaje** ter izdela **načrt usposabljanja zaposlenih**. Za aktivnosti usposabljanj in zastopanje interese posameznih podjetij partnerstva skrbi projektna pisarna partnerstva.

Takšni centri so v shemah financiranja iz Evropskega socialnega sklada sofinancirani že tretjič. V obdobju 2016–2018 je podprtih 11 kompetenčnih centrov za razvoj kadrov, ki vključujejo kar 250 podjetij z več kot 35.800 zaposlenimi, panoge iz katerih prihajajo pa so papirništvo, design management, lesarstvo, logistika, trgovina, gradbeništvo, trgovina, upravljanje z odpadki in varnost.

Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (ASI)

Namen projekta Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile je lažje prilagajanje

Več informacij:

- o Javnem skladu: <http://www.sklad-kadri.si/>
- o kompetenčnih centrih: <http://www.sklad-kadri.si/si/razvoj-kadrov/kompetenčni-centri-za-razvoj-kadrov-koc/>
- o projektu ASI: <http://www.sklad-kadri.si/si/razvoj-kadrov/celovita-podpora-podjetjem-za-aktivno-staranje-delovne-sile-asi/>

na izzive, ki jih delodajalcem prinaša proces staranja prebivalstva in s tem delovne sile, v prihodnosti. S pomočjo evropskih sredstev se bo projekt izvajal do leta 2022, prinaša pa vrsto aktivnosti, s katerimi bodo **okrepili kompetence starejših zaposlenih, ozaveščali o negativnih demografskih trendih** in potrebnih prilagoditvah nanje ter **zagotavljali podporo delodajalcem za učinkovito upravljanje s starajočo se delovno silo**.

Predvidene aktivnosti v projektu:

- Pripravljen bo **katalog ukrepov** za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi, ki bo služil kot pripomoček za pripravo in izvedbo aktivnosti in ukrepov v podjetjih.
- V času trajanja projekta bo objavljenih **več javnih razpisov za podjetja**, namenjenih sofinanciranju usposabljanj za krepitev kompetenc starejših in pripravi strategij in načrtov za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi. Cilj je vključiti 12.500 starejših zaposlenih (nad 50 let) in zvišati delež starejših delavcev, ki so pripravljeni delati dlje.
- Konec leta 2017 bo objavljen prvi javni razpis za **izbor pilotnih projektov za sofinanciranje**, katerih temeljni cilj bo razvoj in uvedba inovativnih rešitev z namenom zmanjšanja odsotnosti z dela.
- Vsako leto bodo organizirane **brezplačne strokovne delavnice** za učinkovito upravljanje s starejšimi zaposlenimi namenjene vodilnim delavcem, mednarodne konference, izveden bo tudi natečaj »**Starejšim prijazno podjetje**«.

Urška Pavlič

Andragoški center Slovenije

Neformalno učenje – možnosti in priložnosti za vse

V svetu hitrih sprememb, kjer pridobljeno znanje vse hitreje zastara, postaja vseživljenjsko učenje vse bolj pomembno. Neformalno učenje ponuja nešteto možnosti za hitro prilagajanje na spremembe v okolju, prožno sledi novim potrebam in pomembno dopolnjuje formalno učenje.

Različne oblike neformalnega izobraževanja za odrasle nudijo izobraževalne organizacije pa tudi razna društva, muzeji, knjižnice ipd. Ponudba je zelo pestra in smiselno prilagojena potrebam in značilnostim raznolikih ciljnih skupin. Večina programov je brezplačnih in tako dostopnih tudi socialno deprivilegiranim. Pregleden nabor možnosti je dostopen na spletni strani Andragoškega centra Slovenije *Kam po znanje*.

Neformalni programi za brezposelne

Ti obsegajo jezikovne in računalniške tečaje na različnih ravneh znanja ter pripravo na strokovni izpit iz upravnega postopka. Njihov namen je povečati vključenost brezposelnih v vseživljenjsko učenje in izboljšati kompetence, ki jih ti potrebujejo za večjo konkurenčnost na trgu dela in aktivno delovanje v sodobni družbi. Ciljna skupina so brezposelne osebe, ki so prijavljene na Zavodu RS za zaposlovanje in jih pristojna območna služba napoti na izobraževanje po programih.

Razvoj temeljnih in poklicnih kompetenc za zaposlene

Pester nabor programov je usmerjen v razvoj jezikovnih, računalniških, učnih in socialnih kompetenc, nekaterih poklicnih kompetenc, skrbi za zdravje, za razvoj samoiniciativnosti in podjetnosti ipd. Izvajalci so jih zasnovali na podlagi lokalnih potreb in zahtev na trgu dela ter zahtev, ki jih za učinkovito udejstvovanje postavlja sodobna družba. Ciljna skupina so zaposleni, ki so nižje izobraženi (manj kot štiri letna srednja šola), s poudarkom na starejših od 45 let. V brezplačne programe se zaposleni lahko vključijo sami ali preko delodajalca.

Večgeneracijski centri

15 regijskih večgeneracijskih centrov od letošnjega leta dalje nudi bogato izbiro izobraževalnih, ustvarjalnih in rekreativnih dejavnosti, svetovanje, medgeneracijsko in medkulturno izmenjavo ter aktivno druženje prebivalcev vseh starosti. Dejavnosti centra so preventivne narave in so namenjene socialnemu vključevanju ranljivih skupin oziroma preprečevanju zdrsa v socialno izključenost. Vključitev uporabnikov v katerokoli dejavnost večgeneracijskih centrov je prostovoljna in brezplačna.

Univerze za tretje življenjsko obdobje

Upokojencem in posameznikom, ki se pripravljajo na upokojitve, je na voljo danes največja mreža v izobraževanju odraslih v Sloveniji. Ta ustvarja možnosti za izobraževanje, učenje, delovanje in druženje starejših. Nizka članarina omogoča široko dostopnost vsebinsko zelo raznolikih možnosti za bogatitev znanja, ohranjanje umske in telesne čilosti ter krepitev socialnih veščin in stikov.

- Pregled ponudbe izobraževanja odraslih (zajema tudi neformalno izobraževanje) »Kam po znanje«: <https://pregled.acs.si/>
- Študijski krožki: <https://sk.acs.si/>
- Borza znanja: <http://www.borzaznanja.si>
- Informacije o vrednotenju neformalno pridobljenega znanja: <http://vpnz.acs.si/portal/>
- Univerza za tretje življenjsko obdobje: <http://www.utzo.si/>
- Večgeneracijski centri: http://www.mdds.gov.si/si/delovna_podrocja/druzina/vecgeneracijski centri/podatki_o_vecgeneracijskih_centrih/



Projektno učenje za mlajše odrasle – PUM-O

Program je namenjen mladim od 15 do 25 leta, ki so zapustili osnovnošolsko ali srednješolsko izobraževanje in so brez dela. Gre za ukrep aktivne politike zaposlovanja, ki temelji na projektne delu, v katerem lahko vsak udeleženec izhaja iz lastnih interesov in osebnih področij moči. Na tej podlagi gradi pozitivno učno samopodobo. Osnovni namen programa je razvijanje virov moči za vključevanje na trg dela oziroma v izobraževanje, razvijanje poklicne identitete ter uspešna socialna integracija. Program je brezplačen, mladi se lahko vanj vključujejo vse leto.

Poleg naštetega lahko posamezniki želje po znanju brezplačno izpolnjujejo v študijskih krožkih, v različnih programih Učenja za življenjsko uspešnost (UŽU), skozi stike in dogodke v okviru Borze znanja in vsakoletnega spomladanskega festivala Teden vseživljenjskega učenja.

To pa še zdaleč ni vse – ponudba neformalnih programov je resnično bogata in se od kraja do kraja zelo razlikuje. Za lažjo izbiro vam je zato na voljo mreža 17 Svetovalnih središč ISIO, kjer imamo dober pregled nad neformalnimi izobraževalnimi programi na regionalni ravni in bogate izkušnje za podporo pri odločanju.

Erika Švara
Svetovalno središče Postojna

Odkrijte svoja močna področja

Poskušajte si odgovoriti na naslednja vprašanja. Znete uporabljati računalnik? Govorite tuj jezik? Radi delate z ljudmi? Ste podjetni in dober organizator? Mogoče vam slovenščina ni materinščina? Imate področja, kjer se še posebej sami poglobljeno učite? Znete narediti izdelke npr. iz lesa ali pa imate znanja s področja strojništva, živilstva, znate kaj drugega iz prakse? Če ste pritrdilno odgovorili vsaj na enega izmed vprašanj, vam svetujemo, da se vključite v postopek ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja (UVNPZ), ki ga izvajamo svetovalci v svetovalnih središčih. Znanje, pridobljeno zunaj šole, vam bomo ovrednotili in vam izdali mnenje, ki vam lahko koristi tako za nadaljnje delo, kot za izobraževanje in osebnostno rast.

Vsi imamo znanja, ki se jih včasih sploh ne zavedamo ali pa o njih ne razmišljamo kot o znanjih, ki nas lahko vodijo k razvoju ali na novo pot oziroma nam odpirajo nove priložnosti. To so znanja, ki smo jih pogosto pridobili na različnih delovnih mestih, tečajih, delavnicah, od družinskih članov ali pri delovanju v društvih. Če sami dovolj ne poznamo svojih znanj, spretnosti oziroma zmožnosti, se bomo težko predstavili delodajalcu ali pa pričakovali napredovanje na delovnem mestu. Pomembno je, da so naša znanja uporabna in da jih poznamo, ne glede na to, po kakšni poti smo prišli do njih.

Postopek ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja se prične z uvodnim razgovorom, kjer se kandidat predstavi svetovalcu ter skupaj pregledata morebitna dokazila. Zelo pomembno je, da se posameznik poglobi vase in naredi premislek o svojih močnih področjih in dosežkih. Pri tem so mu v pomoč različne metode in orodja, ki jih uporabljamo na področju vrednotenja neformalno pridobljenega znanja, kot so: biografska metoda, vprašalnik za ugotavljanje in vrednotenje ključne kompetence učenje učenja, kompetence načrtovanje kariere, digitalne pismenosti in vprašalnik o vsakdanjih aktivnostih, pa tudi različni testi in izpiti oziroma preverjanja znanja. Na področju vrednote-

Več informacij o:

- postopku UVNPZ: <http://vpnz.acs.si/portal/>
- nacionalnih poklicnih kvalifikacijah: www.nrpslo.org in www.npk.si

nja poklicnih kompetenc se kandidata opazuje pri opravljanju določene delovne naloge. Kandidat si izdelava svojo zbirno mapo oziroma elektronski portfolio, kjer so predstavljene njegove delovne izkušnje in izobraževalna pot. Postopek lahko na poklicnem področju vodi tudi v pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije, če se pri kandidatu dokažejo znanja, ki jih vključuje katalog standardov strokovnih znanj in spretnosti npr. za socialnega oskrbovalca na domu, zeliščarja, računovodjo, sadjarja...

Brezposelne osebe v postopku UVNPZ ozavešijo kaj vse znajo, kar pozitivno vpliva na njihovo samozavest, ob tem načrtujejo nova področja zaposlovanja, samozaposlovanja, se znajo bolj poglobljeno predstaviti delodajalcu ali se vključijo v izobraževanje. Za zaposlene osebe pa je pomembno ohranjanje delovnega mesta, napredovanje ali pa prehajanje na nova področja dela.

Vrednotenje neformalno pridobljenega znanja postaja vse bolj pomembno, saj delodajalci želijo dobro spoznati zaposlene. Kompetence prihodnosti so sporazumevanje v tujem jeziku, digitalna kompetenca, samoiniciativnost in podjetnost, kompetenca učenje učenja pa je potrebna na vseh področjih, ne samo v šolskih klopih, gre tudi za učenje na novem delovnem področju, pri prevzemanju zahtevnejših nalog ali pri uporabi nove tehnologije.

Vse to so razlogi, da nas obiščete v svetovalnem središču, svetovali vam bomo, vas spodbujali in vam odpirali pogled na nova področja razvoja.

Irena Bohte

Svetovalno središče Pokolpje

Možnosti sofinanciranja izobraževanja odraslih

Mnogo odraslih se pri svoji odločitvi za izobraževanje sooči z vprašanjem, kako ga financirati, saj so stroški šolnin in drugi stroški visoki in jih sami pogosto ne zmorejo plačati. Možnosti sofinanciranja izobraževanja tudi zanje je v letu 2017 kar nekaj in vam v nadaljevanju tudi predstavljamo.

1 Sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni

Težko smo pričakovali Javni razpis za **sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I**. Sedaj je objavljen in odrasli in nanj se lahko prijavijo odrasli, ki obiskujejo ali so obiskovali naslednje izobraževalne programe in tečaje: programe nižjega poklicnega izobraževanja (NPI), srednjega poklicnega izo-

braževanja (SPI), srednjega strokovnega oziroma tehniškega izobraževanja (SSI), poklicno-tehniškega izobraževanja (PTI), gimnazije in opravljanja splošne mature, maturitetni tečaj, poklicni tečaji (PT). Nanj se lahko prijavijo tudi odrasli, ki so/bodo pristopili k mojstrskemu ali delovodskemu in poslovodskemu izpitu. Prednost imajo odrasli, ki imajo zaključeno največ osnovnošolsko izobrazbo in/ali so ob vključitvi v program, za katerega uveljavljajo stroške šolnin, bili stari več kot 45 let. Več informacij dobite na spletni strani <http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/razpis/n/javni-razpis-za-sofinanciranje-solnin-za-dvig-izobrazbene>

[ravni-i-235-javni-razpis/](#) ali v središčih ISIO, katerih kontaktni podatki so na zadnji strani tega časopisa.

2 Neformalni programi za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

Zaposleni manj izobraženi (manj kot štiriletna srednja šola) in starejši odrasli starejši od 45 let), se lahko vključijo v različne **programme za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc**. Vsebina programov je različna, od usposabljanja za življenjsko uspešnost, programov zviševanja digitalnih spretnosti, osebnostni razvoj, slovenščine kot drugega in tuje jezika ipd. Ponudba je pestra, trajanje programov različno. Informacije o programih in izvajalcih lahko v središčih ISIO, katerih kontaktni podatki so na zadnji strani tega časopisa.

3 Programi Zavoda RS za zaposlovanje za brezposelne (ZRSZ)

Zavod nudi široko paleto neformalnih izobraževanj usposabljanj za večjo zaposljivost brezposelnih (http://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/). Nekateri od njih so namenjeni starejšim in dalj časa brezposelnim, v druge se lahko vključijo tudi brezposelni, ki so prijavljeni na ZRSZ krajši čas. Za vse možnosti velja, da brezposelni dodatne informacije pridobijo pri svojem svetovalcu na Zavodu.

- **Neformalno izobraževanje in usposabljanje**
https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/neformalno-izobrazevanje

Različni programi so na voljo brezposelnim, starejšim od 50 let, starejšim 30 let, ki so brezposelni že vsaj 12 mesecev ali brezposelnim, ki so stari najmanj 30 let in so brez izobrazbe in zaposlitve.

- **Lokalni programi neformalnega izobraževanja**
https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/lokalni-neformalno-izobrazevanje

Vanje se lahko vključijo brezposelni, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti. Program je še posebej namenjen tistim, ki imajo delovne izkušnje ali poklic, po katerem ni povpraševanja med delodajalci.

- **Usposabljanje na delovnem mestu**
https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/usposabljanje_na_delovnem_mestu

Program je namenjen različnim skupinam brezposelnih in ima za cilj spoznavanje delovnih postopkov, nalog in opravil na določenem delovnem mestu pri delodajalcu in hkrati pridobivanje novih znanj, spre-

tnosti in delovnih izkušenj.

- **Priprave na nacionalne in temeljne poklicne kvalifikacije (NPK/TPK)**

https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/preverjanje-in-potrjevanje-npk-tk

Priprave in preverjanje so namenjeni brezposelnim, da preverijo in potrdijo usposobljenosti za opravljanje določenega poklica ali poklicnih nalog.

- **PUM-O**

https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/pum-o

Program je namenjen mlajšim odraslim, starim med 15 let in 26 let, ki so opustili šolanje in si prijavljeni med brezposelnimi ali so prijavljeni med drugimi iskalci zaposlitve.

- **Delovni preizkus 2017**

https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/delovni-preizkus

Program je namenjen vsem brezposelnim s ciljem, da lahko preizkusijo svoja znanja, veščine in spretnosti na konkretnem delovnem mestu. Tako se vključijo v delovno okolje, spoznajo delodajalca in si povečajo možnosti za zaposlitev.

Od **formalnih programov** Zavod sofinancira dokončanje osnovne šole. Več informacij najdete na spletni strani:

https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/formalno-izobrazevanje.

Posebna pozornost je namenjena **mladim brezposelnim**, saj je država izvaja ukrep **Jamstvo za mlade** ki nudi obsežno paleto različnih ukrepov za pomoč mladim za pridobitev zaposlitve, nekateri vsebujejo tudi izobraževanje in usposabljanje. Vsi so navedeni na povezavi: <http://www.junaki-zaposlovanja.si/jzm-ukrepi/>.

4 Štipendije

V Sloveniji je na voljo kar nekaj vrst štipendij (državne, Zoisove, štipendije za deficitarne poklice), a v praksi odrasli lahko večinoma koristijo le **kadrovske štipendije**. Te so namenjene povezovanju človeških virov in zaposlovalne sfere. So še posebej primerne za **odrasle udeležence formalnega izobraževanja**, saj starost ni pogoj za njihovo pridobitev. Informacije o njih najdete v **Izmenjevalnici** (<http://www.sklad-kadri.si/si/izmenjevalnica/>), na spletnih straneh **regionalnih razvojnih agencij**, preko **objav delodajalcev**.

Andreja Dobrovoljc
Andragoški center RS

KOLOFON

INFO ISIO 2017–2018: Uredniki: mag. Andreja Dobrovoljc, mag. Tanja Vilič Klenovšek, Urša Pavlič, Andragoški center Slovenije (ACS). Časopis je nastal v okviru dejavnosti središč ISIO. Avtorji prispevkov: sodelavci središč ISIO in sodelavke ACS. Fotografije: arhivi središč ISIO in ACS. Oblikovanje in prelom: Irena Hlede, Pro anima d.o.o. Naklada: 16.350 izvodov. Izdano: september 2017. ISSN 2232-5077 (tiskana izdaja). ISSN 2232-5085 (spletna izdaja).

Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO

Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO nudijo brezplačno svetovalno podporo vsem odraslim, **ki se želite vključiti** v različne formalne in neformalne oblike izobraževanja, vsem, **ki se že izobražujete**, pa potrebujete kakršen koli nasvet ali pomoč v zvezi z vašim izobraževanjem in načrtovanjem kariere, pa tudi vsem, **ki ste izobraževanje že zaključili** in se sprašujete: »Kaj pa zdaj?«

V Sloveniji deluje mreža **17 svetovalnih središč za izobraževanje odraslih** pod strokovnim vodstvom Andragoškega centra Slovenije. V njih vas pričakujejo prijazni in strokovno usposobljeni svetovalci in svetovalke za področje izobraževanja odraslih. Svetovanje poteka v prijetnem okolju, zagotavljamo nepristranskost in zaupnost. Skozi enega ali več razgovorov se z vami pogovarjajo in vam svetujejo:

- pri **odločanju za izbiro vrste izobraževanja in učenja**;
- pri **načrtovanju osebne in poklicne kariere**;
- pri **vrednotenju vaših sposobnosti, izkušenj in znanj** – z razgovorom in s pomočjo različnih svetovalnih pripomočkov;

- pri **premagovanju učnih in drugih težav ter ovir, ki so povezane z izobraževanjem**;
- pri **načrtovanju in spremljanju vašega učenja**;
- po **zaključnem izobraževanju** – kako poiskati delodajalca in kako mu učinkovito predstaviti svoje znanje, izkušnje in zmožnosti.

Obisk v svetovalnem središču je za uporabnike brezplačen, saj dejavnost svetovalnih središč podpirajo in financirajo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter nekatere lokalne skupnosti. Poleg svetovanja na sedežu središča (na eni od ljudskih univerz v regiji) svetovalci delujejo tudi v drugih krajih, kjer so dostopni na določen dan, ob določenem času. Vse informacije o tem najdete na navedenih naslovih v spodnjem okvirčku. Informacijo, nasvet ali pomoč lahko poleg osebnega obiska poiščete tudi po telefonu ali elektronski pošti. Za osebni pogovor priporočamo, da se nam najavite po telefonu. **Poiščite nas v svojem najbližjem svetovalnem središču. Pričakujemo vas!**

Alenka Grželj

Svetovalno središče Koper Capodistria



Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO

- Svetovalno središče Gorenjska, LU Jesenice**, Delavska ulica 1, Jesenice, tel: 04 583 38 08, www.lu-jesenice.net
- Svetovalno središče Gorenjska 1, LU Škofja Loka**, Podlubnik 1a, Škofja Loka, tel: 04 506 13 70, <http://www.lu-skofjaloka.si>
- Svetovalno središče Koroška, MOCIS**, Meškova ul. 21, Slovenj Gradec, tel: 041 224 942, www.mocis.si
- Svetovalno središče Ljubljana, CDI Univerzum**, Grošljeva ulica 4, Ljubljana, tel: 01 510 22 70, www.cdi-univerzum.si
- Svetovalno središče Maribor, AZM – LU Maribor**, Maistrova ulica 5, Maribor, tel: 02 234 11 34, 041 372 273, www.azm-lu.si
- Svetovalno središče Murska Sobota, LU Murska Sobota**, Slomškova 33, Murska Sobota, tel: 02 536 15 76, 031 637 243 ali 02 536 15 60, www.lums.si
- Svetovalno središče Nova Gorica, LU Nova Gorica – LUNG**, Cankarjeva 8, Nova Gorica, tel: 05 335 31 15, 041 681 164, www.lung.si
- Svetovalno središče Novo mesto, RIC Novo mesto**, Topliška cesta 2, Novo mesto, tel: 07 393 45 52, 031 746 002, www.ric-nm.si
- Svetovalno središče Osrednjeslovenske regije, JZ Cene Štupar**, Linhartova 13, Ljubljana, tel: 01 234 44 06, 041 606 285, <https://www.cene-stupar.si/>
- Svetovalno središče Pokolpje, ZIK Črnomelj**, Ul. Otona Župančiča 1, Črnomelj, tel: 07 306 13 84, <http://www.zik-crnomelj.eu/>
- Svetovalno središče Posavje, LU Krško**, Dalmatinova 6, Krško, tel: 07 488 11 62, 051 306 113, www.lukrsko.si
- Svetovalno središče Postojna, LU Postojna**, Ljubljanska c. 2, Postojna, tel: 05 721 12 89 (87), 031 379 944, www.lu-postojna.si
- Svetovalno središče Ptuj, LU Ptuj**, Mestni trg 2, Ptuj, tel: 02 749 21 55, www.lu-ptuj.si
- Svetovalno središče Sežana/Koper Capodistria, LU Sežana**, Bazoviška c. 9, Sežana, tel: 05 73 11 303, <http://lu-sezana.si/>
- Svetovalno središče Velenje, LU Velenje**, Titov trg 2, Velenje, tel: 03 898 54 70, www.lu-velenje.si
- Svetovalno središče Zasavje, Zasavska LU**, Trg svobode 11a, Trbovlje, tel: 03 563 11 91, <https://www.zlu.si>
- Svetovalno središče Žalec, UPI – LU Žalec**, Ulica Ivanke Uranjek 6, Žalec, tel: 03 713 35 65, 041 699 260, www.upi.si